

**Информация
о ходе реализации мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции
ФКУ «ГУ АЗ Минфина России» на 2018-2020 годы, за 3 квартал 2020 г.**

N п/п	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
1.	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ФКУ «ГУ АЗ Минфина России» (далее - Учреждение), ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение	
1.1.	Осуществление мониторинга и анализа исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, работниками Учреждения, в том числе реализации обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (пункт 1.2. Плана)	Проведен анализ исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, работниками Учреждения, в том числе реализации обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Запреты, ограничения и требования, установленные в целях противодействия коррупции, соблюдались. Уведомлений от работников Учреждения о получении подарка и о фактах обращения в целях их склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало.
1.2.	Осуществление анализа возложенных на Учреждение функций и полномочий в целях определения типовых ситуаций конфликта интересов с учетом характера выполняемой деятельности (пункт 1.3. Плана)	Анализ проведен, типовых ситуаций конфликта интересов с учетом характера выполняемой деятельности не выявлено.
1.3.	Организация проведения проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, в случаях несоблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применение предусмотренных законодательством Российской Федерации мер юридической ответственности в отношении указанных лиц (пункт 1.5. Плана)	В 3 квартале 2020 г. проверки не проводились в связи с отсутствием случаев несоблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
1.4.	Вынесение на рассмотрение Общественного совета при Министерстве финансов Российской Федерации (далее – Общественный совет) вопросов, касающихся предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов работниками Учреждения. Рассмотрение вопросов о состоянии работы, проводимой в Учреждении в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов, на совещаниях с участием директора Учреждения (пункт 1.6. Плана)	В 3 квартале 2020 г. вопросы, касающиеся предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов работниками Учреждения, на рассмотрение Общественного совета при Министерстве финансов Российской Федерации не выносились.
1.5.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками Учреждения. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений (пункт 1.7. Плана)	Учреждением установлен порядок приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками Учреждения. С Указом Президента Российской Федерации от 17.04.2020 № 272, методическими рекомендациями Минфина России и других федеральных органов исполнительной власти по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и основными ошибками, допущенными работниками при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного

		характера работники Учреждения ознакомлены.
1.6.	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками Учреждения (пункт 1.9. Плана)	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками Учреждения проведен, нарушений не выявлено.
1.7.	Проведение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками Учреждения (пункт 1.10. Плана)	Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками Учреждения, проведена, нарушений не выявлено.
1.8.	Мониторинг и анализ исполнения работниками Учреждения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (пункт 1.11. Плана)	Мониторинг и анализ исполнения работниками Учреждения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера проведен, нарушений не выявлено.
1.9.	Разработка и реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Учреждения ограничений, запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции (пункт 1.12. Плана)	В Учреждении осуществляется своевременное ознакомление с нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Учреждения. Имеется стенд с антикоррупционной тематикой, а также ведётся и обновляется раздел о противодействии коррупции на официальном сайте Учреждения.
1.10.	Организация повышения квалификации работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (пункт 1.17. Плана)	В 3 квартале 2020 г. организовано обучение работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции. Обучение проведено Автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального образования «Московская академия народного хозяйства и государственной службы», по программе - Повышение квалификации «Противодействие коррупции».
1.11.	Реализация комплекса мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников Учреждения, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов (пункт 1.21. Плана)	Учреждением проведен сравнительный анализ сведений, содержащихся в личных делах работников Учреждения, с целью выявления родственников и свойственников, а также усилен контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представленных при заключении трудовых договоров при замещении должностей, включенных в Перечень должностей, при назначении на которые граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.
1.12.	Разработка и реализация комплекса мер по повышению эффективности противодействия коррупции в Учреждении, в том числе мер, направленных на реализацию Учреждением требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов(пункт 1.23. Плана)	Комплекс мер по повышению эффективности противодействия коррупции в Учреждении, в том числе мер, направленных на реализацию Учреждением требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов был принят и реализуется постоянно.
1.13.	Обеспечение обучения лиц, впервые принятых на работу в Учреждение для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные Учреждением, по образовательным программам в области противодействия коррупции (пункт 1.24. Плана)	В 3 квартале 2020 г. организовано обучение работников Учреждения, впервые принятых на работу в Учреждение для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные Учреждением, по образовательным программам в области противодействия коррупции. Обучение проведено Автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального образования «Московская академия народного хозяйства и

		государственной службы», по программе - Повышение квалификации «Противодействие коррупции».
1.14.	Реализация Учреждением комплекса мер по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» (пункт 1.25. Плана)	Комплекс мер по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» был принят и реализуется постоянно.
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение	
2.1.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждением своих функций (пункт 2.3. Плана)	Анализ перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей в Учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками, был проведен в 2018 году. Ввиду отсутствия оснований, изменения в Перечень не вносились.
2.2.	Обеспечение использования специального программного обеспечения «Справки БК» лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности в Учреждении, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (пункт 2.4. Плана)	Лица, претендующие на замещение должностей или замещающие должности в Учреждении, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера используют специальное программное обеспечение «Справки БК».
2.3.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Учреждении (пункт 2.5. Плана)	Учреждение постоянно взаимодействует с Министерством финансов Российской Федерации и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции. Основания взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами в 3 квартале 2020 г. по вопросам организации противодействия коррупции отсутствовали.
2.4.	Совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения (пункт 2.8. Плана)	Закупки товаров, работ, услуг для нужд Учреждения осуществляются в строгом соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».
3.	Взаимодействие Минфина России и Учреждения с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности Минфина России и Учреждения	
3.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте Минфина России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции (пункт 3.1. Плана)	Учреждением в срок размещена на официальном сайте Минфина России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информация об антикоррупционной деятельности Учреждения, предусмотренный приказом Минфина России от 11.11.2014 № 395.
3.2.	Обеспечение эффективного взаимодействия Учреждения со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Учреждением (пункт 3.4. Плана)	Оснований для взаимодействия Учреждения со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции в Учреждении в 3 квартале 2020 г. не возникало.
3.3.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Учреждении, организация проверки таких фактов (пункт 3.5. Плана)	Фактов проявления коррупции в Учреждении не выявлено.

4.	Мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности и Учреждения	
4.1.	Выполнение относящихся к компетенции Учреждения отдельных поручений, предусмотренных положениями Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы»	Работа по разработке и реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Учреждения ограничений, запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, проведена.