

ОТЧЕТ
о ходе реализации мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции
ФКУ «ГУ АЗ Минфина России» на 2018-2020 годы, в 4 квартале 2020 г.

| N п/п | Наименование мероприятия Плана | Информация о реализации мероприятия (проведенная работа) |
|----------|--|---|
| 1. | Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ФКУ «ГУ АЗ Минфина России» (далее - Учреждение), ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение | |
| 1.1. | Осуществление мониторинга и анализа исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, работниками Учреждения, в том числе реализации обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов | Проведен анализ исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, работниками Учреждения, в том числе реализации обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Запреты, ограничения и требования, установленные в целях противодействия коррупции, соблюдались. Уведомлений от работников Учреждения о получении подарка и о фактах обращения в целях их склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало. |
| 1.2. | Осуществление анализа возложенных на Учреждение функций и полномочий в целях определения типовых ситуаций конфликта интересов с учетом характера выполняемой деятельности | Анализ проведен, типовых ситуаций конфликта интересов с учетом характера выполняемой деятельности не выявлено. |
| 1.3. | Организация проведения проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, в случаях несоблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применение предусмотренных законодательством Российской Федерации мер юридической ответственности в отношении указанных лиц | В 4 квартале 2020 г. проверки не проводились в связи с отсутствием случаев несоблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. |
| 1.4. | Вынесение на рассмотрение Общественного совета при Министерстве финансов Российской Федерации (далее – Общественный совет) вопросов, касающихся предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов работниками Учреждения. Рассмотрение вопросов о состоянии работы, проводимой в Учреждении в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов, на совещаниях с участием директора Учреждения | В 4 квартале 2020 г. вопросы, касающиеся предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов работниками Учреждения, на рассмотрение Общественного совета при Министерстве финансов Российской Федерации не выносились. |
| 1.5. | Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками Учреждения. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений | Учреждением установлен порядок приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками Учреждения. С методическими рекомендациями Минфина России и других федеральных органов исполнительной власти по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и основными ошибками, допущенными работниками при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного |

| | | |
|-------|---|--|
| | | характера работники Учреждения ознакомлены. |
| 1.6. | Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками Учреждения | Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками Учреждения проведен, нарушений не выявлено. |
| 1.7. | Проведение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками Учреждения | В 4 квартале 2020 года выявлен факт предоставления работником Учреждения неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Ввиду малозначительности совершенного нарушения, принято решение проверку не проводить. |
| 1.8. | Мониторинг и анализ исполнения работниками Учреждения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Мониторинг и анализ исполнения работниками Учреждения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера проведен, нарушений не выявлено. |
| 1.9. | Разработка и реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Учреждения ограничений, запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции | В Учреждении осуществляется своевременное ознакомление с нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Учреждения. Имеется стенд с антикоррупционной тематикой, а также ведётся и обновляется раздел о противодействии коррупции на официальном сайте Учреждения. |
| 1.10. | Организация повышения квалификации работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | В 4 квартале 2020 года повышение квалификации работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, не проводилось. |
| 1.11. | Реализация комплекса мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников Учреждения, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | Учреждением проведен сравнительный анализ сведений, содержащихся в личных делах работников Учреждения, с целью выявления родственников и свойственников, а также усилен контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представленных при заключении трудовых договоров при замещении должностей, включенных в Перечень должностей, при назначении на которые граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов. |
| 1.12. | Разработка и реализация комплекса мер по повышению эффективности противодействия коррупции в Учреждении, в том числе мер, направленных на реализацию Учреждением требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов | Комплекс мер по повышению эффективности противодействия коррупции в Учреждении, в том числе мер, направленных на реализацию Учреждением требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов был принят и реализуется постоянно. |
| 1.13. | Обеспечение обучения лиц, впервые принятых на работу в Учреждение для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные Учреждением, по образовательным программам в области противодействия коррупции | Обучение лиц, впервые принятых на работу в Учреждение в 4 квартале 2020 года для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные Учреждением, запланировано на 1 квартал 2021 года. |
| 1.14. | Реализация Учреждением комплекса мер по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» | Комплекс мер по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» был принят и реализуется постоянно. |

| | | |
|------|---|---|
| 2. | Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение | |
| 2.1. | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждением своих функций | Анализ перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей в Учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками, был проведен в 2018 году. Ввиду отсутствия оснований, изменения в Перечень не вносились. |
| 2.2. | Обеспечение использования специального программного обеспечения «Справки БК» лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности в Учреждении, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Лица, претендующие на замещение должностей или замещающие должности в Учреждении, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера используют специальное программное обеспечение «Справки БК». |
| 2.3. | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Учреждении | Учреждение постоянно взаимодействует с Министерством финансов Российской Федерации и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции. Оснований взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами в четвертом квартале 2020 г. по вопросам организации противодействия коррупции отсутствовали. |
| 2.4. | Совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения | Закупки товаров, работ, услуг для нужд Учреждения осуществляются в строгом соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». |
| 3. | Взаимодействие Минфина России и Учреждения с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности Минфина России и Учреждения | |
| 3.1. | Обеспечение размещения на официальном сайте Минфина России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции | Учреждением в срок размещена на официальном сайте Минфина России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информация об антикоррупционной деятельности Учреждения, предусмотренный приказом Минфина России от 11.11.2014 № 395. |
| 3.2. | Обеспечение эффективного взаимодействия Учреждения со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Учреждением | Оснований для взаимодействия Учреждения со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции в Учреждении во 4 квартале 2020 г. не возникало. |
| 3.3. | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Учреждении, организация проверки таких фактов | Фактов проявления коррупции в Учреждении не выявлено. |
| 4. | Мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности и Учреждения | |
| 4.1. | Выполнение относящихся к компетенции Учреждения отдельных поручений, предусмотренных положениями Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы» | Работа по разработке и реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Учреждения ограничений, запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, проведена. |